

Прокуратура Антроповского района на основании обращения беременной жительницы района проведена проверка соблюдения трудового законодательства.

Установлено, что между организацией, осуществляющей социальное обслуживание населения, и жительницей района заключен срочный трудовой договор до выхода на работу постоянного работника.

В связи с выходом на работу постоянного работника, приказом директора организации работник временно переведен на другую работу на время отпуска основного работника.

На основании приказа директора, женщина, находящаяся в состоянии беременности, уволена из организации в связи с истечением срока трудового договора.

Вместе с тем, в нарушение трудового законодательства, руководителем организации, осуществляющей социальное обслуживание населения письменное согласие у работника о переводе последнего до окончания беременности на другую имеющуюся работу (вакантную должность), не получено. В материалах личного дела, сведений о предложении работнику перед увольнением занять другую имеющуюся работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую он может выполнять с учетом состояния здоровья, отсутствуют. Дополнительного соглашения к срочному трудовому договору, в связи с переводом работника на другую должность, не заключено.

С целью устранения выявленных нарушений закона 21.01.2025 прокурор района в адрес руководителя организации, осуществляющей социальное обслуживание населения, внес представление, которое 30.01.2025 рассмотрено, приняты меры к восстановлению нарушенных прав беременной женщины путем ее трудоустройства в эту же организацию. В отношении юридического лица и его руководителя 03.02.2025 возбудил дела об административном правонарушении, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, которые 14.03.2025 рассмотрены, виновные лица привлечены к административной ответственности в виде предупреждения соответственно.